

Τίτλος Μαθήματος	Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού				
Κωδικός Μαθήματος	HRMG202				
Τύπος μαθήματος	Θεωρητικό				
Επίπεδο	Δίπλωμα / Ανώτερο Δίπλωμα				
Έτος / Εξάμηνο φοίτησης	2 <sup>ο</sup> Έτος / 4 <sup>ο</sup> Εξάμηνο				
Όνομα Διδάσκοντα	Παναγιώτου Έλενα				
ECTS	4	Διαλέξεις / εβδομάδα	2	Εργαστήρια / εβδομάδα	-
Στόχοι Μαθήματος	Το μάθημα αποτελεί εισαγωγή στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι φοιτητές θα καλύψουν διαδικασίες λήψης αποφάσεων αναφορικά με τις προσλήψεις, εκπαίδευση και ανταμοιβή των υπαλλήλων. Ο στόχος του μαθήματος είναι να διδάξει στους φοιτητές τις βασικές αρχές και εφαρμογές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε ένα οργανισμό.				
Μαθησιακά Αποτελέσματα	<p>Με την ολοκλήρωση του μαθήματος, οι φοιτητές αναμένεται να:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ κατανοούν το ρόλο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού από μια συστημική και στρατηγική σκοπιά</li> <li>▪ αντιλαμβάνονται τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού όσον αφορά στη σχέση που έχει με τα Διευθυντικά Στελέχη και τους εργαζόμενους σε μια επιχείρηση</li> <li>▪ γνωρίζουν τη βασική εργασιακή νομοθεσία</li> <li>▪ είναι σε θέση να διεξαγάγουν βασική ανάλυση εργασίας και να κατανοούν τις απαιτήσεις οι οποίες εκπηγάζουν από άλλες πτυχές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, όπως είναι η Επιλογή, η Αξιολόγηση της Απόδοσης και η Ανταμοιβή</li> <li>▪ γνωρίζουν τα βασικά εργαλεία διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, όπως τα έντυπα Αξιολόγησης της Απόδοσης και περιγράφουν μερικές τεχνικές λεπτομέρειες των πρακτικών που χρησιμοποιούνται στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>▪ είναι σε θέση να αναλύουν επιχειρηματικές προκλήσεις που αφορούν συστήματα ανθρώπινων πόρων</li> </ul>				
Προαπαιτούμενα	MGMT210	Συναπαιτούμενα			
Περιεχόμενα Μαθήματος	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Βασικές αρχές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού</li> <li>▪ Το νομικό πλαίσιο όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό</li> <li>▪ Δικαιώματα των εργαζομένων και σεξουαλική παρενόχληση</li> <li>▪ Προσέλκυση και Επιλογή προσωπικού</li> <li>▪ Διαδικασία ένταξης προσωπικού</li> <li>▪ Ωφελήματα και Ανταμοιβές</li> <li>▪ Αξιολόγηση Απόδοσης</li> <li>▪ Κώδικας Δεοντολογίας στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και στις εργασιακές σχέσεις</li> <li>▪ Ασφάλεια και Υγεία</li> <li>▪ Οι ανθρωπίνι πόροι σε παγκόσμιο επίπεδο</li> </ul>				
Μεθοδολογία Διδασκαλίας	Το μάθημα περιλαμβάνει διαλέξεις, βίντεο, ασκήσεις μικρών ομάδων στη τάξη, μελέτες περίπτωσης και συζητήσεις πάνω σε αυτές				

Βιβλιογραφία	<p><b>Ελληνική</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Γεροκώστας, Κώστας(2018) Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, KES College, ISBN: 9789603591245.</li> <li>• Τερζίδης, Κώστας &amp; Τζωρτζάκης, Κώστας (2004), Διοίκηση ανθρωπίνων πόρων, Rosili, ISBN: 960-7745-11-6.</li> <li>• Τζωρτζάκης, Κώστας (2019), Οργάνωση &amp; διοίκηση: Το μάνατζμεντ της νέας εποχής, Rosili, ISBN: 978-618-5131-58-6.</li> </ul> <p><b>Αγγλική</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Robbins, Stephen P. (2011), Fundamentals of Management: Essential concepts and applications, Prentice Hall, ISBN: 9780136109822.</li> <li>• Dessler, Gary (2020), Human Resource Management, Pearson, ISBN: 978-1-292-30912-5.</li> </ul>								
Αξιολόγηση	<p>Η τελική βαθμολογία βασίζεται στα εξής:</p> <table border="0"> <tr> <td>▪ Παρουσία και Συμμετοχή</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>▪ Εργασία</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>▪ Ενδιάμεση Εξέταση</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>▪ Τελική Γραπτή Εξέταση</td> <td>50%</td> </tr> </table>	▪ Παρουσία και Συμμετοχή	10%	▪ Εργασία	10%	▪ Ενδιάμεση Εξέταση	30%	▪ Τελική Γραπτή Εξέταση	50%
▪ Παρουσία και Συμμετοχή	10%								
▪ Εργασία	10%								
▪ Ενδιάμεση Εξέταση	30%								
▪ Τελική Γραπτή Εξέταση	50%								
Γλώσσα	Ελληνική ή Αγγλική								